



**Projectbrief  
Social impact contract  
Feyenoord City**

Handtekeningen

Ambtelijk opdrachtgever



<Datum>

Projectmanager gemeente



<Datum>



## Projectgegevens

### Basisgegevens

<b>Onderwerp</b>	<b>Toelichting</b>
<b>Bestuurlijk Opdrachtgever</b>	Wethouders Visser, de Jonge en Struijvenberg Wethouder Visser is coördinerend
<b>Ambtelijk Opdrachtgever</b>	Regiegroep bestaande uit: [redacted] (voorzitter, afdelingshoofd beleid Sport/MO), Marco Hoogerbrugge (projectleider Stadionpark/SO), [redacted] (afdelingshoofd Bestuurlijke Strategische Advisering/ W&I), [redacted] (afdelingshoofd Onderwijs).
<b>Gedelegeerd Opdrachtgever/ Programmamanager</b>	[redacted]
<b>Eigena(a)r(en)</b>	Feyenoord Gemeente (onderwijs, werk, sport, NPRZ) NPRZ partners: bedrijven, onderwijsbesturen, .. Overige partners
<b>Projectmanager</b>	[redacted]
<b>Start en doorlooptijd</b>	September 2017 – maart 2018
<b>Datum Projectbrief</b>	September 2017
<b>Onderdeel van programma</b>	Feijenoord City

### Versiehistorie projectbrief

Nr.	Datum	Status	Auteur(s) projectbrief	Aard van de wijziging
1		concept	MB	

### Distributiegegevens projectbrief

Nr.	Verstuurd aan	Gevraagde actie *
1	Ambtelijk opdrachtgever, projectgroep d.d. 29-09-2017	Advisering, input
2	Regiegroep d.d. 10-10-2017	besluitvorming
3	Bestuurlijk opdrachtgever 26-10-2017	besluitvorming

\* Ter informatie, advisering, besluitvorming



## Projectbeschrijving

### 1. Probleemstelling

*Welk probleem of deel van het probleem wordt door het resultaat opgelost?*

Het project Feyenoord City betreft de realisatie van een nieuw stadion, herontwikkeling van de Kuip en van het gebied tussen het nieuwe stadion en de Kuip ('de strip'). Project Feyenoord City is onderdeel van de gebiedsontwikkeling Stadionpark. De gemeente verleent haar medewerking aan het project Feyenoord City onder de voorwaarden die beschreven zijn in het gemeentelijk position paper Feyenoord City. Voor de gemeente is de maatschappelijke meerwaarde die Feyenoord wil realiseren op het gebied van werkgelegenheid, onderwijs en sportdeelname een zeer belangrijke reden om Feyenoord City te faciliteren en daarbij ook actief te participeren. In mei jl. heeft de gemeenteraad het college verzocht, in een vijftal moties, om plannen van de gemeente en die van Feyenoord op gebied van sociaal-economische ontwikkeling op elkaar aan te laten sluiten. We gaan invulling geven aan deze moties door middel van het vastleggen van samenwerkingsafspraken tussen Feyenoord, gemeente en partners in een social impact contract. Met als belangrijke doelen:

- 1) het (financieel) commitment van Feyenoord aan hun sociaal economisch programma voor meerdere jaren te borgen; én:
- 2) te stimuleren dat de expertise van alle betrokken gemeentelijke clusters voldoende wordt benut, in aansluiting op het voorgenomen beleid.

De gemeentelijke clusters Werk en Inkomen, Maatschappelijke Ontwikkeling (i.c. Onderwijs en Sport & Cultuur) en Stadsontwikkeling trekken daarvoor nauw samen op en werken samen met het programmabureau Nationaal programma Rotterdam Zuid, Feyenoord en partners. Door gezamenlijk te werken aan een ambitie, in te spelen op de behoefte van de Rotterdammers, kan meer bereikt worden voor de Rotterdammers, met name de Rotterdammers op Zuid.

Op dit moment is het financieel commitment van Feyenoord om daadwerkelijk te investeren in een sociaal maatschappelijk programma gering. Ook verdient de samenwerking tussen de gemeentelijke clusters een impuls. Het social impact contract op zichzelf én de structuur die voor de totstandkoming wordt opgezet, zal bijdragen aan een verhoogd commitment van Feyenoord en integrale samenwerking binnen de gemeente.

Het social impact contract zal de ambities, resultaten c.q. inspanningen voor 4 jaar beschrijven, 2018-2022 (gelijklopend aan de volgende collegeperiode). Onderdeel is ook een meerjareninvesteringsbegroting op hoofdlijnen voor 4 jaar, met daarin de financiële dekking van gemeente, Feyenoord en eventuele partners. In Q1 van 2018 wordt het social impact contract ter vaststelling aan het college voorgelegd.

In deze project-brief staat de totstandkoming van een social impact contract (SIC) centraal die de afspraken tussen Feyenoord (stadion, club en Foundation), gemeente en partners betreffende de maatschappelijke meerwaarde van Feyenoord City concretiseert.



## 2. Doelstelling

### *Waar levert het projectresultaat straks een bijdrage aan?*

Doel is de totstandkoming van een social impact contract (SIC). Dit contract bevat de afspraken tussen gemeente en Feyenoord (minimaal) en gemeente, Feyenoord en overige partners zoals bedrijven, maatschappelijke organisaties (maximaal). De regiegroep spreekt van een minimum en maximum variant, gezien de korte looptijd van het project social impact contract. Bezien wordt wat haalbaar is in dit tijdsbestek.

Het SIC bevat KPI's, (proces) inspanningen en een meerjareninvesteringsbegroting 2018-2022 met dekking van gemeente, Feyenoord en –waar mogelijk – partners.

Het college zal het contract tekenen namens de gemeente, namens Feyenoord de Raad van Commissarissen (de afspraken betreffen zowel de club, het stadion als de foundation).

## 3. Resultaat

### *Wat is er klaar als het klaar is?*

Het resultaat is een social impact contract: afspraken tussen Feyenoord, gemeente en – waar mogelijk- partners, over sociaal maatschappelijke resultaten, die worden nagestreefd.

Per beleidsonderdeel, te weten: Onderwijs, Werk en Breedtesport worden meetbare afspraken (in KPI's en procesafspraken) gemaakt over de resultaten die Feyenoord zal behalen voor de Rotterdammers c.q. specifieke doelgroepen op Zuid in de periode 2018 – 2022 en de financiële middelen die Feyenoord per jaar investeert. Hetzelfde geldt voor de gemeente resp. eventuele partners. Feyenoord, gemeente en partners zullen dit contract ondertekenen.

Het contract bevat de volgende elementen per (beleids)onderdeel:

- nulmeting en jaarlijkse meting;
- KPI's (aantallen / resultaten / inzet ten behoeve van specifieke doelgroepen )
- inspanningsverplichtingen; ondertekening door ondernemers of position paper
- afspraken bij niet behalen van resultaten
- financiële verplichtingen

De volgende onderwerpen, zoals benoemd in het sociaal economisch programma van Feyenoord, komen terug in het contract:

Werkgelegenheid : Banen voor Zuid, Startgaranties

Onderwijs : Stages, learning lab

Sport en bewegen : Multisportclub, Sport op school, Public Sport Space, Sportexperience

Opgemerkt wordt dat deze onderwerpen bij één beleidsveld zijn ingedeeld maar raakvlakken kennen met elkaar en andere sectoren zoals welzijn, gezondheid, cultuur, economie, buitenruimte. De verschillende onderwerpen worden uiteraard uitgewerkt in afstemming met de relevante sectoren.



#### 4. Afbakening

##### ***Wat behoort wel/niet tot het project?***

Feyenoord is eigenaar en regievoerder van het sociaal economisch programma. Feyenoord werkt per project uit "hoe" het resultaat wordt behaald. Dit sociaal economisch programma is de uitwerking van het social impact contract. Maar behoort niet tot het social impact contract.

Het project kent een tijdsfasering en een indeling naar inhoud (onderwijs, werkgelegenheid, breedtesport).

De tijdsfasering op hoofdlijnen is als volgt:

##### **Globale planning:**

Maand	Resultaten	Bijeenkomsten
september	Opdracht, planning, proces, rollen definiëren, regieteam en projectteam opzetten, afstemming met Feyenoord, NPRZ en partners organiseren;  Start inventarisatie en onderzoek	Projectgroep  Regiegroep Regiegroep + Feyenoord  Wethouders bij stuurgroep Feyenoord
oktober	Betrokkenen informeren, eerste input ophalen laaghangend fruit	Projectgroep Regiegroep  Gezamenlijk overleg (PSU sessie I) gemeentelijke projectgroep, Feyenoord en partners  Bestuurlijke opdrachtverstrekking
november	Schrijven social impact contract eerste grove opzet; tussenconcept	Projectgroep Regiegroep  Onderwijstafel Bedrijvenplatform Directieraad Werk  Gezamenlijk overleg (PSU sessie II) Directie-Overleg Sport Directieoverleg Sport en Feyenoord  Overleg MO – NPRZ Bestuurlijk overleg  Stuurgroep Feyenoord
december	Input verzamelen, concept afronden	Projectgroep Regiegroep  Directie MO, W&I Directieoverleg Sport –Feyenoord



januari	Aanpassing concept nav cie ZOCS en WIP-V. Opstellen definitief concept en start besluitvorming	Cie ZOCS en WIPV Gebied
februari	Vervolg besluitvorming	Vastselling college, Toezending cie en raad

### **Gedetailleerde planning**

In concept is er ook een gedetailleerde planning gemaakt. Na de projectgroep d.d. 3 oktober en het overleg met Feyenoord wordt deze verder uitgewerkt

## **5. Voortraject**

### ***Welke besluitvorming heeft al plaatsgevonden en op welke niveaus?***

#### *Bestuurlijk*

De gemeente verleent haar medewerking aan het project Feyenoord City onder de voorwaarden die beschreven zijn in het gemeentelijk position paper Gebiedsontwikkeling Feyenoord City. Dit position paper is vastgesteld door de gemeenteraad d.d. 11 mei 2017.

Voor de gemeente is de maatschappelijke meerwaarde die Feyenoord wil realiseren op het gebied van werkgelegenheid, onderwijs en sportdeelname een zeer belangrijke reden om Feyenoord City te faciliteren en daarbij ook actief te participeren.

In mei jl. heeft de gemeenteraad het college verzocht om de samenwerkingsafspraken tussen Feyenoord, gemeente en partners vast te leggen in een social impact contract. Hiertoe zijn in totaal 5 moties ingediend. Voorstel is om deze moties met het aanbieden van het social impact contract in een keer af te doen.

Het vaststellen van het Masterplan en het Mobiliteitscontract Feyenoord City door de gemeenteraad wordt verwacht november/december 2017.

In het position paper zijn onder andere de voorwaarden gesteld:

- 1) *Toekomstige toetredende partijen onderschrijven de overkoepelende ambitie van Feyenoord City en de inhoud van deze position paper*
- 2) *De gemeente vindt het sociaal-economisch programma dermate belangrijk dat de gemeente een stappenplan voor de implementatie van Feyenoord verlangt. Het behalen van volgende mijlpalen zijn voorwaardelijk bij financiële medewerking in de bijdrage eigen vermogen, en er zal aan de gemeente ook gerapporteerd moeten worden over de voortgang: 2018: oprichting Multi sportclub Feyenoord. 2019: Implementatieplan broedplaats 'Feyenoord City' gereed in samenwerking met onderwijsinstanties en bedrijfsleven. Vanaf 2020: jaarlijks minimaal 310 arbeidskrachten uit Zuid inzetten voor laag- en ongeschoold werk.*



## 6. Randvoorwaarden + risico's/beheersmaatregelen

### Welke voorwaarden zijn nodig om het project succesvol te kunnen maken?

- **Tijdige beschikbaarheid van voldoende gekwalificeerde projectmedewerkers?**

Dit is een aandachtspunt gezien de workload bij Team Beleid Sport, Team Onderwijs, Team Werk en de krappe tijdplanning van het project.

Dit is een aandachtspunt voor zowel de voorbereidende fase als de uitvoeringsfase wanneer de maatregelen uit het SIC moeten worden opgepakt in de uitvoering.

*Beheersmaatregel:* bespreken in bila met teammanager(s)/in regiegroep de voorwaarde van voldoende gemeentelijke capaciteit laten vaststellen voor voorbereiding c.q. uitvoering na opstellen van het contract.

- **Is/zijn de eigena(a)r(en) beschikbaar voor overdracht?**

Eigenaarschap van Feyenoord voor langere periode (minimaal 4 jaar) is aandachtspunt. Commitment van Feyenoord (financieel en menskracht) voor het sociaal maatschappelijke programma is vooralsnog beperkt.

*Beheersmaatregelen:* verzoek aan Feyenoord om nog in oktober het plan van aanpak met minimaal werkbudget voor 2018 vast te stellen; tijdig escaleren via regiegroep resp. bestuurlijk indien nodig. Het Social impact contract dient ook uit een meerjaren investeringsbegroting te bestaan.

- **Is er voldoende geld beschikbaar?**

Bij Feyenoord voalsnog niet (zie hiervoor)

- **Welke risico's zijn al in beeld bij de opdrachtgever en / of eigena(a)r(en)?**

Integraal samenwerken is niet overal gemeengoed binnen gemeente; vraagt extra tijd

*Beheersmaatregel:* MO/SO directies afgevaardigd in regiegroep, afstemmingsoverleg met afdelingshoofden MO, zonodig directies.

Samenwerking tussen Feyenoord Nv, Stadion en Foundation t.b.v. social impact contract is nog geen gemeengoed

*Beheersmaatregel:* Club en Foundation worden uitgenodigd voor de PSU sessies; aansluiting op de club wordt door projectleider Feyenoord/social impact contract besproken met Carl Berg (Cfo), ondertekening contract door Raad van Commissarissen Feyenoord

Kwaliteit van het contract kan onder druk komen te staan in relatie tot krappe tijdplanning

*Beheersmaatregelen:*

*Het social impact contract wordt een flexibel contract; kwaliteit staat voorop. In de loop van de tijd kunnen partners worden toegevoegd; Hierbij kunnen we inspelen op de behoefte van Rdam Zuid, kansen en eventuele politieke beleidswijziging.*

*Evaluatiemomenten en mogelijkheden voor aanpassing en besluitvorming opnemen in contract.*

Juridische status van het contract en de afdwingbaarheid/toerekenbaarheid

*Beheersmaatregelen:*

*Het social impact contract wordt ism een jurist opgesteld met kennis van contracten tussen gemeente en private partij. I.v.m. toerekenbaarheid zullen de presties van Feyenoord duidelijk meetbaar moeten zijn. Evt aanvullen na overleg met jurist/contractmanagement*

Definities vooraf scherp benoemen t.b.v. het meten van de kengetallen:

Bijv. wanneer stageplek / wanneer baan

*Beheersmaatregel:* projectgroepleden dienen vooraf definities helder te formuleren en voor afstemming tussen directies te zorgen

Kennis van de doelgroepen en wil om te investeren in deze groepen - private sector



De doelgroepen die we willen bereiken op Zuid kent veelal multiproblematiek. Inzet vraagt specifieke aanpak. W&I heeft van private sector baangaranties nodig.

*Beheersmaatregelen: Zowel NPRZ als Feyenoord BVO kan helpen in benadering van ondernemers; afspraken maken met specifieke organisaties om problematiek doelgroepen aan te pakken en ondernemers Feyenoord City te faciliteren.*

*Ondernemers zullen vooraf baangaranties dienen te geven.*

Social impact contract heeft politiek belang

*Beheersmaatregel: zorgen voor voldoende politiek draagvlak gedurende opstellen contact*

Communicatie/marketing & sponsoring

*Feyenoord geeft aan op good practices een "stempel" Feyenoord te willen zetten. Beheersmaatregelen: Van belang is dat de communicatie/marketing/sponsoring vooraf wordt afgestemd met gemeente gezien de concern communicatie en sponsoring richtlijnen. Bepaald moet worden waar een gezamenlijke afzender wordt genoemd en waar een afzonderlijke afzender. Over interventies die de gemeente heeft ontwikkeld en gefinancierd zullen aparte afspraken gemaakt moeten worden (zie ook hierna).*

Governance

*Feyenoord en gemeente zijn organisaties met privaat resp. publiek belang. De inzet van de gemeente dient te allen tijde het publieke belang.*

*Beheersmaatregel: interventies die met gemeentegeld worden ontwikkeld kennen een maatschappelijk belang en zijn desgewenst uit te rollen naar andere gebieden/BVO's etc. Van belang daar heldere contractuele afspraken over te maken.*

## 7. Samenhang

### **Welke andere projecten, programma's of lijnactiviteiten hangen samen met dit project?**

- Welke projecten lopen?

*Ruimtelijk*

Gebiedsontwikkeling Stadionpark, project Feyenoord City

*Sport*

Het implementatieplan bij Sportnota 2017+ geeft inzicht in lopend en voorgenomen sportbeleid waaronder een groot aantal maatregelen en projecten.

*Onderwijs*

Masterplan Onderwijs

*NPRZ programma*

*Werkgelegenheid*

Arbeidsmarktagenda

- Welke projecten hebben een tegengesteld belang?  
Op dit moment lijken de directies Onderwijs, Sport, Jeugd, gezondheid mbt gezonde scholen, lekker Fit! scholen, schoolsportverenigingen, verlengde schooldagen etc nog niet vanuit één visie te werken. Van belang is dat integraal wordt gewerkt binnen MO (zie ook randvoorwaarden/risico's hierboven).
- Hoe wordt de samenhang gemanaged en door wie?  
De projectgroep managed de samenhang olv de projectleider





## 8. Projectaanpak

### Relevante aandachtspunten

#### Globale aanpak

Feyenoord heeft i.s.m. een aantal stakeholders een concept plan van aanpak voor het sociaal economisch programma Feyenoord city gemaakt. Dit plan bevat de onderdelen Onderwijs (concreet: stageplaatsen, broedplaats innovatie), Werkgelegenheid (banen en startgaranties) en Breedtesport (oprichten multisportvereniging, sport en voeding op scholen; inrichting openbare ruimte, sport experience).

De gemeente, Feyenoord en partners willen samenwerken zodat er een plus ontstaat. Deze samenwerking wordt vormgegeven in afspraken in het sociaal-impactcontract.

Met Feyenoord is afgesproken is dat dit plan wordt aangescherpt met inbreng van de gemeente. Omdat de gemeente uit verschillende directies en clusters bestaat, wordt de gemeentelijke input voor Feyenoord vooraf binnen de gemeente afgestemd. Dit gebeurt in een integrale projectgroep (cluster MO/directies Onderwijs en Sport en cluster W&I).

Deze projectgroep zal het social impact contract opstellen.

De projectgroep bestaat uit een projectleider [REDACTED] en drie deelprojectleiders:

- Onderwijs, [REDACTED];
- Werk, [REDACTED];
- Breedtesport algemeen: [REDACTED]; gezonde leefstijl op scholen: [REDACTED] (Lekker Fit!).

#### Fase 1: structuur, inventarisatie en onderzoek

- Samenstelling projectteam + projectstructuur
- Inventarisatie lopend en voorgenomen beleid en inzet van de gemeente onderwijs, werk, breedtesport
- Waar ligt de behoefte van Rdam Zuid?
- Waar ligt de 'plus' in samenwerking gemeente – Feyenoord
- In kaart brengen van good practices
- Wat zijn logische partners
- Waar kunnen we de komende 4 jaar 'massa' maken (zichtbare en meetbare resultaten boeken)?
- Overleg tussen feyenoord, gemeente en partners mbt laaghangend fruit

#### Fase 2: schrijven Social impact contract

- Inventarisatie van gewenste KPI's ; definities, meetbaar maken
- Vraag aan aanbod concretiseren (zijn KPI's realistisch?)
- Wat te doen bij afwijking
- Financiering
- Monitoring en bijstellen

#### Fase 3: besluitvorming

##### Ambtelijk

- Ambtelijke inbreng (project-/regiegroep, afdelingshoofden MO, afstemming NPRZ) is op verschillende manier voorzien
- Directie van de clusters MO, W&I stelt eind december vast



*Bestuurlijk*

- Vaststelling van het social impact contract in het college (zie ook planning in bijlage)
- Motie- indieners vooraf betrekken en voortgang bespreken, contract tussentijds bespreken in commissies

*NPRZ partners*

- Input van belangrijkste NPRZ partners op het tussenprodukt en eindconcept wordt gerealiseerd via Directieraad Werk, Onderwijsplatform, en Bedrijvenplatform.

*Sportpartners*

- een tussenprodukt wordt gegagendeerd in het directeurenoverleg Sport

**Fase 4 communicatie en pr, (door)start uitvoering**

- een plan van aanpak voor communicatie en pr wordt gemaakt
- de uitvoeringsfase start

**Fase 5: evaluatie, aanpassing SIC**

- het social impact contract wordt regulier geevalueerd en aangepast; nieuwe partners kunnen 'toetreden'.