

Overeenkomst mobiliteit Gemeente Rotterdam en Feyenoord  
Bijlage: hoogte bonus-malus

## Principes en grondslagen

### Inzet bonus/malus

Partijen sluiten de overeenkomst met het wederzijdse vertrouwen dat alles in het werk wordt gesteld om de beoogde doelstellingen tijdig te behalen. In het geval de resultaten afwijken van de in de bijlage “mijlpalen en acties” gestelde norm, wordt niet zondermeer een bonus/malus uitgedeeld. Partijen gaan bovenal met elkaar het gesprek aan om te achterhalen welke oorzaken er aan de afwijking ten grondslag liggen en welke bijsturing er mogelijk is. De Stuurgroep heeft de bevoegdheid om een kwalitatief oordeel af te geven waarin in belangrijke mate meeweegt of partijen in voldoende mate inspanning hebben geleverd. Het invoeren van een bonus/malus gebeurt vervolgens alleen in het geval van verwijtbare nalatigheid. Dit neemt niet weg dat bijsturing gericht op het alsnog tijdig behalen van de doelstellingen voor eigen rekening en risico van partijen komt. In dat geval beslist de Stuurgroep over welke partij welke aanvullende inspanning pleegt en legt dit vast ter aanvulling op de bijlage “mijlpalen en acties”.

### Financiële prikkel

Opgemerkt moet worden dat de financiële prikkel, zoals vastgesteld in deze bijlage, van voldoende omvang dient te zijn voor partijen om daadwerkelijk tot de in de bijlage “mijlpalen en acties” afgesproken inspanning over te gaan en het, bijvoorbeeld, niet gunstig zal uitpakken om in plaats hiervan op voorhand een bonus/malus te accepteren.

## Hoogte van de bonus/malus

De bonus-malusregeling wordt bepaald middels twee indicatoren: 'modal split' en 'peak shaving', zoals gedefinieerd in de bijlage "monitoring". Beide indicatoren kunnen afzonderlijk en naast elkaar tot een bonus/malus leiden. De hoogte van de bonus/malus is voor beide indicatoren afzonderlijk bepaald (prijspeil 2017), voor een drietal type evenementen welke afzonderlijk worden gemonitord conform de bijlage "monitoring". Onderscheid in type evenementen is voor Feyenoord van belang in verband met het kunnen doorbelasten van een malus aan betreffende organisator. In onderstaande tabel kan voor elk type evenement per mijlpaal en indicator de hoogte van de bonus/malus worden afgelezen. Voor het bepalen van de hoogte van onderstaande bedragen is voor elke mijlpaal de 'onrendabele top' voor het uitvoeren van het Feyenoord-deel van het mobiliteitsprogramma berekend.

Tabel 1: hoogte bonus/malus bij afwijking van 25% of meer op de indicatoren in relatie tot wedstrijden van Feyenoord. Hierbij wordt uitgegaan van het gemiddelde van de metingen van minimaal een zondagmiddagwedstrijd en een doordeweekse avondwedstrijd).

Mijlpalen	Indicator 'modal split'	Indicator 'peak shaving'
2018	€ 137.969,00	€ 50.000,00
2019	€ 557.344,00	€ 75.000,00
2020	€ 993.281,00	€ 100.000,00
2021	€ 1.219.063,00	€ 100.000,00
2022	€ 1.719.063,00	€ 125.000,00
2023 en verder*	€ 3.500.500,00	€ 430.000,00

\*Vanaf mijlpaal 2023 tot einde overeenkomst geldt ieder jaar dezelfde hoogte van de bonus/malus.

Tabel 2: hoogte bonus/malus bij afwijking van 25% of meer op de indicatoren in relatie tot KNVB interlandwedstrijden.

Mijlpalen	Indicator 'modal split'	Indicator 'peak shaving'
2018	€ 8.969,00	€ 2.000,00
2019	€ 27.844,00	€ 3.000,00
2020	€ 36.281,00	€ 4.000,00
2021	€ 49.313,00	€ 4.000,00
2022	€ 67.813,00	€ 5.000,00
2023 en verder*	€ 515.060,00	€ 51.600,00

\*Vanaf mijlpaal 2023 tot einde overeenkomst geldt ieder jaar dezelfde hoogte van de bonus/malus.

Tabel 3: hoogte bonus/malus bij afwijking van 25% of meer op de indicatoren in relatie tot niet-voetbal evenementen.

Mijlpalen	Indicator 'modal split'	Indicator 'peak shaving'
2018	€ 8.969,00	€ 2.000,00
2019	€ 27.844,00	€ 3.000,00
2020	€ 36.281,00	€ 4.000,00
2021	€ 49.313,00	€ 4.000,00
2022	€ 67.813,00	€ 5.000,00
2023 en verder*	€ 515.060,00	€ 51.600,00

\*Vanaf mijlpaal 2023 tot einde overeenkomst geldt ieder jaar dezelfde hoogte van de bonus/malus.