

[REDACTED]

---

**Van:** [REDACTED]  
**Verzonden:** vrijdag 9 februari 2018 16:01  
**Aan:** [REDACTED]  
**Onderwerp:** RE: aangepaste agendapost

Perfecto

---

**Van:** [REDACTED]  
**Datum:** 9 februari 2018 om 13:48:44 CET  
**Aan:** [REDACTED]  
**Onderwerp:** RE: aangepaste agendapost

perfecto

[REDACTED]

---

**Van:** [REDACTED]  
**Verzonden:** vrijdag 9 februari 2018 13:28  
**Aan:** [REDACTED]  
**Onderwerp:** RE: aangepaste agendapost

Ha [REDACTED] je snelle reactie. De aanduiding 'FYI' schetst weer hoe bescheiden je in al die jaren bent gebleven. En omdat ik je ook al een paar jaar ken, wil ik ook echt iets doen met die informatie. Daarom heb ik de alinea als onderstaand aangepast/aangevuld. Heb ik dat overeenkomstig jouw bedoeling gedaan? Er school nog wel wat dubbeling met de voorgaande tekst in jouw aanvulling. Maar soit, ik ben de lulligste niet (en geen jurist).

Zeg je nog even of onderstaande akkoord is?

[REDACTED] Ik zet de post met deze versie in Corsa en verspreid het ter info naar alle betrokkenen incl [REDACTED].  
Groet,  
[REDACTED]

De afspraken in het mobiliteitscontract over het inzetten van het erfpachtinstrument voor de bonus-malusregeling zijn niet in strijd met het gemeentelijke erfpachtbeleid en de daarbij gehanteerde systematiek. De (complementaire) afspraken in de overeenkomst strekken slechts tot één doel, namelijk dat het nakomen van de afspraken in de Basisovereenkomst extra geborgd zijn. Het proces is zodanig uitgelijnd dat uiteindelijk de Gezamenlijk Stuurgroep Feyenoord City besluit dat een maatregel wordt geëffectueerd. De bonus-malusregeling versterkt het gemeentelijke zekerheidsprofiel en doorkruist niet het erfpachtbeleid. De bedragen voor de bonus en malus zijn opgenomen in een aparte bijlage bij de basisovereenkomst. Het openbaar maken van deze informatie kan mogelijk de belangen schaden van de contractpartner bij de verdere uitwerking en eventuele aanbesteding van (delen van) het overeengekomen mobiliteitsprogramma. Immers, het openbaar maken kan onevenredige bevoordeling generen voor de toekomstige te contracteren partijen die in opdracht van en samen met Feyenoord het contract willen uitvoeren. Ook zou het openbaar

maken van de informatie een onevenredige benadeling creëren voor Feyenoord om de voorziene uitvoering effectieve afspraken te maken in samenwerking met andere partijen. Een en ander is in lijn met de weigeringsgronden op grond van artikel 10 WOB en daarom wordt verzocht om de informatie niet openbaar te maken en onder oplegging van geheimhouding ter kennis van de raad te brengen.

---

**Van:** [REDACTED]  
**Verzonden:** vrijdag 9 februari 2018 13:13

**Aan:** [REDACTED]  
**Onderwerp:** RE: aangepaste agendapost  
Fyi zie mijn noties....

---

**Van:** [REDACTED]  
**Datum:** 9 februari 2018 om 12:44:24 CET  
**Aan:** [REDACTED]

**Onderwerp:** RE: aangepaste agendapost

De betreffende alinea zou dan kunnen luiden:

De afspraken in het mobiliteitscontract over het inzetten van het erfpachtinstrument voor de bonus-malusregeling zijn niet in strijd met het gemeentelijke erfpachtbeleid en de daarbij gehanteerde systematiek. De (complementaire) afspraken in de overeenkomst die de erfpacht *raken(kan er uit...)* strekken slechts tot één doel, namelijk dat het nakomen van de afspraken in de Basisovereenkomst extra geborgd zijn. Het proces is zodanig uitgelijnd dat uiteindelijk de Gezamenlijk Stuurgroep Feyenoord City besluit dat een maatregel wordt geëffectueerd. De bonus-malusregeling versterkt het gemeentelijke zekerheidsprofiel en doorkruist niet het erfpachtbeleid. De bedragen voor de bonus en malus zijn opgenomen in een aparte bijlage bij de basisovereenkomst. Het openbaar maken van deze informatie kan mogelijk de belangen schaden van de contractpartner bij de verdere uitwerking en eventuele aanbesteding van (delen van) het overeengekomen mobiliteitsprogramma.

(Toevoegen: het openbaar maken kan dus onevenredig bevoordeling generen voor de toekomstige contractpartners die in opdracht van en samen met Feyenoord het contract willen uitvoeren. Ook zou het openbaar maken van de informatie een onevenredige benadeling creëren voor Feyenoord om de voorziene uitvoering effectieve afspraken te maken in samenwerking met andere partijen. e.e.a. In lijn met de weigeringsgronden op grond van artikel 10 WOB wordt daarom verzocht de informatie niet openbaar te maken (wel ondergeheimhouding naar raad??))

Is er wellicht een concreet verzoek hiertoe van Feyenoord wat we moeten respecteren als betrouwbare contractpartner? Lijkt me ook gewicht in de schaal leggen.



[REDACTED]

---

**Van:** [REDACTED]  
**Verzonden:** vrijdag 9 februari 2018 12:16  
**Aan:** [REDACTED]  
**Onderwerp:** RE: aangepaste agendapost

kan je hier even over meedenken?  
Voornaamste reden is dat deze bijlage financiële informatie bevat die onze contractpartner niet openbaar wil hebben. Dan krijg je daarbij altijd een mooie rederatie van: Het openbaar maken van de informatie uit deze bijlagen weegt niet op tegen het schaden van de belangen van de contractpartner in het kader van de verdere uitwerking en eventuele aanbestedingen van de uitvoering van (elen van) het mobiliteitsprogramma  
Is niet helemaal een goede rede. Maar we maken dit soort contracten nooit openbaar  
Met vriendelijke groet,

[REDACTED]

---

**Van:** [REDACTED]  
**Verzonden:** vrijdag 9 februari 2018 12:10  
**Aan:** [REDACTED]  
**Onderwerp:** RE: aangepaste agendapost  
Wat is onze motivatie precies voor de geheimhouding van de bedragen in de bonus-malus.  
Met vriendelijke groet,

[REDACTED]

---

**Van:** [REDACTED]  
**Verzonden:** vrijdag 9 februari 2018 12:08  
**Aan:** [REDACTED]  
**Onderwerp:** RE: aangepaste agendapost  
Ik heb niets meer van [REDACTED] gehoord  
Met vriendelijke groet,

[REDACTED]

---

**Van:** [REDACTED]  
**Verzonden:** vrijdag 9 februari 2018 12:03  
**Aan:** [REDACTED]



[Redacted]  
[Redacted]  
[Redacted]  
[Redacted]  
[Redacted]  
[Redacted]



**Van:** [Redacted]

**Verzonden:** donderdag 8 februari 2018 17:30

**Aan:** [Redacted]  
[Redacted]

**Onderwerp:** aangepaste agendapost  
Hierbij de aangepaste agendapost  
Brief volgt nog  
Met vriendelijke groet,

[Redacted]  
[Redacted]  
[Redacted]  
[Redacted]  
[Redacted]  
[Redacted]



---

Vindt u deze informatie onduidelijk? Wij geven graag een toelichting.  
Geef het door aan de afzender wanneer deze e-mail niet voor u is en verwijder dit bericht.

---

Vindt u deze informatie onduidelijk? Wij geven graag een toelichting.  
Geef het door aan de afzender wanneer deze e-mail niet voor u is en verwijder dit bericht.

---

Vindt u deze informatie onduidelijk? Wij geven graag een toelichting.  
Geef het door aan de afzender wanneer deze e-mail niet voor u is en verwijder dit bericht.

---

Vindt u deze informatie onduidelijk? Wij geven graag een toelichting.  
Geef het door aan de afzender wanneer deze e-mail niet voor u is en verwijder dit bericht.

---

Vindt u deze informatie onduidelijk? Wij geven graag een toelichting.  
Geef het door aan de afzender wanneer deze e-mail niet voor u is en verwijder dit bericht.

---

Vindt u deze informatie onduidelijk? Wij geven graag een toelichting.  
Geef het door aan de afzender wanneer deze e-mail niet voor u is en verwijder dit bericht.

---

Vindt u deze informatie onduidelijk? Wij geven graag een toelichting.  
Geef het door aan de afzender wanneer deze e-mail niet voor u is en verwijder dit bericht.

---

Vindt u deze informatie onduidelijk? Wij geven graag een toelichting.  
Geef het door aan de afzender wanneer deze e-mail niet voor u is en verwijder dit bericht.

---

Vindt u deze informatie onduidelijk? Wij geven graag een toelichting.  
Geef het door aan de afzender wanneer deze e-mail niet voor u is en verwijder dit bericht.

---

Vindt u deze informatie onduidelijk? Wij geven graag een toelichting.  
Geef het door aan de afzender wanneer deze e-mail niet voor u is en verwijder dit bericht.

---

Vindt u deze informatie onduidelijk? Wij geven graag een toelichting.  
Geef het door aan de afzender wanneer deze e-mail niet voor u is en verwijder dit bericht.

---

Vindt u deze informatie onduidelijk? Wij geven graag een toelichting.  
Geef het door aan de afzender wanneer deze e-mail niet voor u is en verwijder dit bericht.