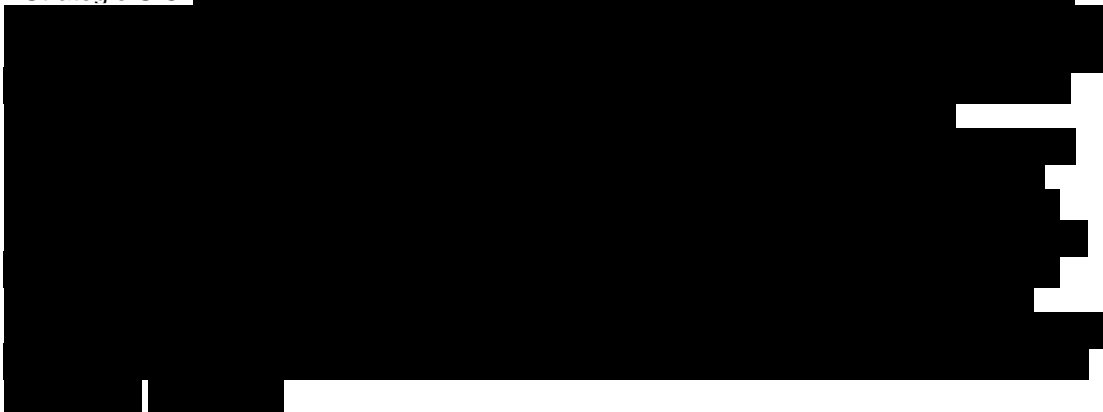


Stand van Zaken Social Impact Contract (07-11-2017)

- Voor de gemeente is de te realiseren maatschappelijke meerwaarde een zeer belangrijke voorwaarde om mee te werken aan Feyenoord City zoals ook verwoord in het Position Paper dat de raad op 11 mei 2017 heeft vastgesteld. Om die meerwaarde te borgen wordt gewerkt aan een Social Impact Contract (SIC)

- In het SIC worden afspraken gemaakt om de plannen van Feyenoord (stadion, bvo, foundation), partners en het beleid van de gemeente (staand en in ontwikkeling) goed op elkaar aan te laten sluiten. Het SIC beschrijft de meetbare resultaten c.q. inspanningen en de financiële inzet op gebied van werkgelegenheid, stageplaatsen, het ontwikkelen van een broedplaats voor (sport)innovatie, ondernemen en sportdeelname voor 2018-2022 (volgende collegeperiode). Tevens bevat het SIC afspraken als resultaten niet behaald worden.

- Strategie SIC:



- Op 24 oktober en 9 november zijn twee project start ups belegd met deelnemers van Feyenoord en gemeente om te komen tot een minimale variant van het SIC;
- Op 17 november staat de aanpak om tot een Social Impact Contract (SIC) te komen op de agenda van een bestuurlijk overleg met Visser, De Jonge en Struijvenberg (de laatste is alsnog verhinderd). Daarbij wordt gevraagd met het oog op de deadline om eerst een SIC in minimale variant (gemeente-Feyenoord) vast te stellen (college 12 dec 2017) en dat vervolgens uit te breiden door ook afspraken met derden te maken.
- Op 27 november wordt de 80% versie van het SIC geagendeerd in de Stuurgroep Feyenoord City
- Op 30 november is er een overleg met de indieners van de moties gepland.
- Na dat overleg wordt een tussenbericht gestuurd naar de raad over vijf aan het SIC gerelateerde moties de raad op 11 mei 2017 heeft aangenomen bij vaststelling van het Position Paper

Voortgang staat op 'oranje'.

- Er is nog geen zekerheid over financiële bijdrage Feyenoord aan eigen programma voor 2018 of daarna.

De voorbereidingstijd voor een contract in minimale variant op 12 december in het college is kort. Staande organisatie (MVO-deel) is bij de planvorming slecht aangetakt.

