

Overleg directie en management Feyenoord-Gemeente Rotterdam over proces en inhoud Social Impact Contract op dinsdag 12 december 2017;

Aanwezig: Gemeente: Hermineke van Bockxmeer, Marco Hoogerbrugge, ██████████
Feyenoord: Jan de Jong, Mark Koevermans, Edu Jansing en ██████████

- Eerst worden de beelden gewisseld ten aanzien van het procesverloop en de stand van zaken tot nu toe. Het blijkt dat deze beelden verschillend zijn en daarom is het goed om in dit overleg alle informatie uit te wisselen zodat deze beelden meer overeen gaan komen. Uiteindelijke conclusie: het SIC lijkt op het mobiliteitscontract, dus afspraken inclusief bonus-malus, voor meerdere jaren. Feyenoord geeft aan zich structureel in te willen zetten voor maatschappelijk-economische projecten en resultaten in Rotterdam. De financiën moeten nog geregeld worden, maar ze zijn ermee bezig. Dit moet met het voorcontract duidelijk zijn. De gemeente wil zijn beleid en maatregelen op gebied van sport, werk en onderwijs tegen het plan van Feyenoord aan plakken zodat deze elkaar versterken en kansen worden verzilverd.
- Daarna wordt besloten om het procesvoorstel van ██████████ en Edu om via 3 processtappen te komen tot een SIC-breed vastgesteld (zoals in bijlage 2 bij de stukken wordt voorgesteld):
 - o Eind februari 2018 is een intentieverklaring (voorcontract) gereed voor ondertekening. Met deze verklaring wordt de ambitie en inhoud van het op te stellen SIC door beide partijen vastgesteld. Het plan van Feyenoord dat op 17-11 naar de gemeente is gemaild vormt het vertrekpunt. De gemeente heeft over en op dit plan nog wel wat vragen en punten van feedback (zie o.a. mail van Martine van vrijdag 8 december jl), die kunnen bij de verdere uitwerking en concretisering meegenomen worden t.b.v. de intentieverklaring (voorcontract). Samen maken we het dan beter. De inhoud zoals in bijlage 3 van de stukken is voorgesteld, dekt de lading.
 - o Zomer 2018 (juni/juli) is het Social Impact Contract tussen Feyenoord en Gemeente gereed. Hierin staat wie wat gaat doen, welk doel en welke prestatie zal worden behaald, inclusief meerjarenplanning en financiën. Hermineke benadrukt dat duidelijk moet zijn wie wat doet en hoe verantwoordelijkheden zijn verdeeld. Het SIC wordt gebaseerd op inhoudelijk meer uitgewerkte werkplannen per ambitie, doel en prestatie. Zie ook bijlage 2, eindbeeld SIC. Dit wordt gezamenlijk gedeeld.
 - o Eind 2018 wordt een breed SIC met meerdere partijen ondertekend. Beide partijen gaan zich inspannen om die partners te vinden en te binden. De gemeente geeft aan dat zij bijvoorbeeld Sportsupport kunnen vragen om inzet te plegen op samenwerking maar dit moet wel passen binnen de huidige subsidieopdracht en budgetten. De gemeente geeft ook aan dat partners zoals Topsport, Sportsupport en welzijnspartijen en schoolbesturen zelfstandige organisaties zijn en zelf beslissen om mee te doen. Dit kan niet eenzijdig opgelegd worden door de gemeente, de gemeente kan er wel aandacht voor vragen en een redelijke inzet op samenwerking vragen via bijvoorbeeld een subsidieverlening.
- Op korte termijn gaan de drie gemeentelijke coördinatoren (sport, onderwijs, werk) onder regie van ██████████ met hun drie counterparts bij Feyenoord aan de slag om op deze drie thema's de afspraken voor de intentieovereenkomst (voorcontract) vorm te geven. Hierbij zal externe begeleiding worden ingeschakeld voor het formuleren van Pl's.
- De gemeente neemt het voortouw om een format aan te leveren en zal op basis van aangeleverde inhoud de juristen aan de slag zetten om een overeenkomst te maken. Feyenoord geeft aan een voetbalclub te zijn die weinig tot geen mensen heeft die beleidsmatig kunnen schrijven, maar ze zullen wel inhoud leveren en de eerder opgeschreven ambities inclusief kwantitatieve prestaties zijn getoetst door o.a. Mulier. Ook deze informatie zal worden aangeleverd.

- Afsproken wordt om in de week van 22 januari opnieuw in deze setting bij elkaar te komen en de voortgang op proces en inhoud tot dan toe te bespreken, bijvoorbeeld in presentatievorm per thema. Via Edu wordt de afspraak gepland.
- Op 31 januari is een gezamenlijke directieraad, dan kan de tussenstand worden gepresenteerd en besproken
- Medio februari is dan het eindconcept gereed en zal besproken worden in deze setting zodat eind februari 2018 een intentieovereenkomst/voorcontract getekend kan worden.