

Feyenoord City

In de bouw- en exploitatiefase betreft Feyenoord City minimaal 310 arbeidskrachten uit Zuid voor laag- en ongeschoold werk. Het WSPR zorgt voor de werving en selectie van kandidaten. Feyenoord City biedt jaarlijks carrière startgaranties voor MBO 1/2/3/4 bij aannemers en exploitanten van de nieuw te ontwikkelen activiteiten en evenementen op het gebied van met focus op horeca, retail, zorg en techniek. (Feyenoord City, gemeentelijke Position Paper)

Minimaal 50% van alle banen in de exploitatie komt terecht bij gekwalificeerde mensen vanuit Zuid. Indien niet gekwalificeerd zorgen we voor opleiding. Alleen al de exploitatie levert naar schatting minimaal 1.500 nieuwe vast banen op, met name aan de onderkant van de arbeidsmarkt. (Feyenoord City; brengt Rotterdam in beweging, oktober 2016)

Huidig beleid/inzet Werk

Werkgeversservicepunt Rijnmond (WSPR) en de Aanpak Werk

Het cluster W&I helpt zoveel mogelijk Rotterdamse werkzoekenden aan betaald werk. Het WSPR zoekt naar passende vacatures en maakt met werkgevers afspraken over re-integratie, stages, scholing enz. Vanuit de aanpak Werk wordt gewerkt aan de arbeidsontwikkeling van werkzoekenden. Zij krijgen hulp en ondersteuning om hun arbeidsmarktpositie te versterken en inzetbaarheid te vergroten. Op basis van hun afstand tot de arbeidsmarkt worden daarbij passende instrumenten (zoals jobcoaching, leer-werktrajecten, training, werkervaringsplaatsen, garantiebanen, proefplaatsingen) ingezet om een match tussen vraag en aanbod tot stand te brengen. Dit is een generieke aanpak voor alle Rotterdammers met een bijstandsuitkering, dus ook die van Zuid.

Vanuit het WSPR accountmanagement zijn er contacten met Feyenoord NV over eventuele vacature vervulling. Bij de verdere ontwikkeling van Feyenoord kan het WSPR een rol spelen in de personeelsvoorziening van alle betrokken bedrijven in de ontwikkelings-, bouw- en exploitatiefase van Feyenoord City. De doelgroep (arbeidsaanbod) is vooral geschikt (plaatsbaar) voor werk op lager en middelbaar niveau. Vaak zal de inzet van voorbereidende voorschakel- en leerwerktrajecten nodig zijn.

Pijler Werk uitvoeringsprogramma NPRZ 2015-2018)

In het kader van NPRZ pleegt W&I een specifieke en extra inzet op Zuid:

- Extra inzet van de afdelingen Intake Werk & Prematching en Matching (dedicated teams) om de uitstroom naar werk uit de bijstand op Zuid te bevorderen
- Extra inzet van WSPR om benutting SR op Zuid te verbeteren (afpraak NPRZ met corporaties van Zuid, Hart van Zuid, Feyenoord City)
- Extra inzet van UBO (themacontroles op rechtmatigheid uitkeringsverstrekking)
- Niet alleen extra inzet, maar ook een aangepaste aanpak buiten het primaire proces van W&I, door middel van 3 experimenten:
 - Aanbodversterking
 - Leerlandschap Route 3 (weekagenda, 32u actief)
 - Wijkgestuurd werken
- BRIDGE de brug van school naar loopbaan; project gericht op loonbaanoriëntatie en carrièrestartgaranties in haven, techniek en zorg (i.s.m. clusters MO, SO en RNE)

Social Return

Social return (SR) is het vaststellen en uitvoeren van sociale voorwaarden bij inkoop- en aanbestedingstrajecten. Bij iedere inkoop-opdracht wordt door de gemeente Rotterdam bij de uitvoering hiervan SR toegepast. Dit betekent dat de opdrachtnemer een percentage van de aanbestedingssom moet besteden aan het inzetten van mensen met een afstand tot de

arbeidsmarkt. SR is onderdeel van het duurzame inkoopbeleid van de gemeente Rotterdam en draagt bij aan een economisch en sociaal gezondere stad. SR vergroot niet alleen de arbeidsparticipatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, maar ook hun vakmanschap door leer/werk- en/of stageplaatsen. Door uitstroom van de doelgroepen naar de arbeidsmarkt worden de uitkeringskosten lager. Ook de sociaal-maatschappelijke kosten in brede zin nemen af, zoals die voor de gezondheidszorg. Het invullen van SR is maatwerk. Het coördinatiepunt social return (onderdeel WSPR) adviseert en ondersteunt daarbij. Het is de bedoeling SR toe te passen bij de ontwikkelings-, bouw- en exploitatiefase van de diverse onderdelen van Feyenoord City. In het kader van ketenverantwoordelijkheid is het denkbaar dat alle bij Feyenoord City betrokken bedrijven en organisaties ook een vorm van SR toepassen bij hun inkoop. Bij Feyenoord NV is daar nu nog geen sprake van.

Co-creatie/SIB's

Vanuit het programma Co-creatie worden innovatieve publiek-private samenwerkingsprojecten geïnitieerd die sociale impact nastreven. Daarbij is financiering mogelijk via Social Impact Bonds (SIB). Dat is een financieringsinstrument waarbij private investeerders investeren in maatschappelijke initiatieven en de overheid alleen betaald bij bewezen prestaties. Op deze basis is in 2015 het project Werkplaats Rotterdam Zuid (WRZ) gestart.

Beweegprogramma's in kader prematching/ontwikkelnetwerken

Werkzoekenden die niet direct kunnen werken, maar naar verwachting binnen max. 24 maanden klaar gemaakt kunnen worden voor de arbeidsmarkt, krijgen ondersteuning vanuit Prematching. Een van de instrumenten die in dat verband worden ingezet zijn de ontwikkelnetwerken. Via de ontwikkelnetwerken wordt in de gehele stad sport als interventie aangeboden. Deze voorziening loopt nog tot einde 2017 en wordt momenteel opnieuw aanbesteed. De potentiële aanbieders hebben in de lopende aanbesteding de vrijheid invulling te geven aan een "sport-voorziening" die bijdraagt aan de arbeidsontwikkeling van werkzoekenden.

Beweegprogramma's en vrijwilligerswerk (Tegenprestatie, cluster MO)

Een groot deel van de Rotterdammers heeft geen direct perspectief op betaald werk op de reguliere arbeidsmarkt. Zij worden wel geacht een tegenprestatie te leveren door 20 uur per week vrijwilligers- of, mantelzorgactiviteiten te verrichten, dan wel deel te nemen aan andere activerende activiteiten. Deelname aan beweegprogramma's is een erkende vorm van tegenprestatie. Vaak loopt dit via welzijnsorganisaties. Ook zijn er dit jaar extra gezondheidsbevorderende activiteiten (750) gefinancierd uit SR-opdracht voor VGZ (collectieve ziektekostenverzekeraar).

Ook kiezen veel werkzoekenden ervoor om in het kader van hun tegenprestatie als vrijwilliger bij een sportvereniging in de buurt aan de slag te gaan. in aanvulling op opdracht welzijn

Actieprogramma jeugdwerkloosheid: Jongeren aan de slag (JAS, cluster MO/Jongerenloket)

Jongeren aan het werk helpen door een betere aansluiting te bieden tussen onderwijs en het bedrijfsleven. Dat is het doel van het actieprogramma Jongeren aan de slag. Wat ons betreft begint het terugdringen van jeugdwerkloosheid met goed onderwijs en opleidingen die aansluiten bij de vraag van de arbeidsmarkt. Centraal in het actieprogramma staat de kracht van netwerken. Samen kunnen we er voor zorgen dat werkgevers, scholen, UWV, organisaties die voor jongeren werken en werkzoekende jongeren elkaar beter vinden. Rotterdam gaat de strijd tegen jeugdwerkloosheid in de regio aan door de inzet van vernieuwende projecten voor jongeren die bijdragen aan hun ontwikkeling naar werk. Daarnaast sluiten we Jongerenakkoorden en worden TOP Academies opgezet met werkgevers en het onderwijs.

Feyenoord specifiek

Project Feyenoord Jobscorer

Feyenoord werkt met onder meer het UWV en de gemeente Rotterdam samen om jongeren met een grote afstand tot de arbeidsmarkt aan een betaalde baan te helpen. Dat doet de club met het project Feyenoord Jobscorer, dat in 2012 samen met het UWV werd gestart. De club biedt jaarlijks tientallen jongeren een ervaringsplek binnen de eigen organisatie en helpt hen in twaalf maanden op weg naar een reguliere baan, vaak bij één van de sponsors of partners. Van de ruim zestig jongeren die eerder het re-integratietraject Feyenoord Jobscorer Basis volgden stroomde ongeveer de helft door naar betaald werk, waardoor zij aan hun toekomst konden gaan bouwen en hun uitkering stopgezet kon worden. Vanwege dit succes is Feyenoord Jobscorer in 2016 uitgebreid met het programma Assist voor leerlingen uit het Voortgezet Speciaal Onderwijs, die in teamverband stages lopen in De Kuip en op Varkenoord

Feyenoord Match Days

Een onderdeel van Feyenoord Jobscorer vormen de Feyenoord Match Days. Jongeren uit de regio Rijnmond met een grote afstand tot de arbeidsmarkt presenteren zich tijdens de Match Days in De Kuip in een informele voetbalsfeer aan potentiële werkgevers. Door het veelal ontbreken van de juiste diploma's en/of competenties worden deze werkzoekenden met een uitkering doorgaans niet uitgenodigd voor reguliere sollicitatieprocedures.