



Aan : Hermineke van Bockxmeer

Kopie aan :

Betreft : Extra gezamenlijk directieoverleg
Feyenoord City

Van: [REDACTED]
Telefoon: [REDACTED]
E-mail: [REDACTED]

Directie: Sport & Cultuur

Datum: 6 april 2018

TER VOORBEREIDING

Afspraak:

Gezamenlijk directieoverleg Feyenoord City
9 april 2018

Toelichting:

Ter voorbereiding op bovengenoemd overleg wil ik je de volgende zaken meegeven.

Zoals bekend is de Intentieovereenkomst Sociaal Economisch Programma Feyenoord City afgelopen dinsdag door het college vastgesteld. De volgende stap is het opstellen van de Basisovereenkomst Sociaal Economisch Programma Feyenoord City (SEP)

De Basisovereenkomst is een overeenkomst ter verdere meerjarige uitvoering van het Sociaal Economisch Programma Feyenoord City met daarin de ambities (einddoel) en de gewenste jaarlijkse inspanningen voor (voorlopig) de periode 2018-2022. In die zin is de Basisovereenkomst niet alleen een juridisch document, maar bovenal een samenwerkingsovereenkomst; een akkoord waarin duidelijk is vastgelegd wat de partners gaan realiseren, wie welke verantwoordelijke rol daarin heeft en hoe het een en ander aangepakt, georganiseerd en gefinancierd wordt. De looptijd van de Basisovereenkomst is gelijk aan de huidige collegeperiode. Onderdeel is ook een meerjareninvesteringsbegroting (op hoofdlijnen) voor vier jaar, inclusief de bijbehorende en door Feyenoord bekostigde uitvoeringsorganisaties, met daarbij de financiële dekking van Feyenoord, en overige partners. Daarnaast wordt ingegaan op de nulmeting, de impactmeting, de wijze van monitoring en de toetsingsmomenten en op een overlegstructuur waarin op een gestructureerde wijze de realisatie van het SEP kan worden besproken.

Samengevat bestaat het uitvoeringsprogramma 2018-2022 van de Basisovereenkomst uit:

- voor de projecten Multisportclub, Schoolsport Plus, Werkgelegenheid, Sport & Healthstyle Campus, de Public Sport Space, Sport Experience, Naschoolse Wijkprogrammering, Naschoolse Onderwijsprogrammering en Welzijn en Veiligheid:
 - het einddoel en de ambities;
 - de acties (inclusief mijlpalen) en (tussen)resultaten per jaar voor de jaren 2018/2019, 2019/2020, 2020/2021 en 2021/2022. Deze acties en resultaten worden door middel van KPI's concreet geformuleerd;
 - de bijdrage en de inzet van de gemeente;



- de uitvoeringsorganisatie;
- een gezamenlijke communicatiestrategie;
- de meerjareninvesteringsbegroting, inclusief het daarbij behorend en door Feyenoord aan te leveren dekkingsplan;
- de invulling van de nulmeting, de impactmeting, de wijze van monitoring en de toetsingsmomenten in de periode 2018-2022;
- de overlegstructuur, waarin op een gestructureerde wijze het SEP kan worden besproken, met daarbij de geëigende governancestructuur.

Deze onderdelen worden integraal opgepakt als vervolg op de bijeenkomsten die georganiseerd zijn gedurende de totstandkoming van het voorcontract en in afstemming met Feyenoord en de gemeentelijke directies van cluster MO (Onderwijs, Sport&Cultuur, Publieke gezondheid en Welzijn)cluster SO,(Economie), en cluster Werk & Inkomen

Het proces de komende periode

Er is aan het bureau Van de Bunt gevraagd ook het proces om te komen tot de Basisovereenkomst te ondersteunen (het overleg over de opdracht hiertoe is gaande). Zij zullen tijdens verschillende bijeenkomsten als procesbegeleider optreden. De tekstuele inhoudelijke uitwerking en de samenvoeging van de verschillende onderdelen komen primair voor rekening van de projectleiders. Van der Bunt zal voor de gemeente en Feyenoord de voortgang monitoren en daarbij meekijken - bijvoorbeeld door punten ter aanscherping te benoemen - op de inhoud.

Het proces zal er als volgt uit komen te zien:

- Het opstellen van een format voor het uitvoeringsprogramma 2018-2022 van de Basisovereenkomst.
- Een gezamenlijke startbijeenkomst met de projectleiders van de projecten (Multisportclub, Schoolsport Plus, Werkgelegenheid, Sport & Healthstyle Campus, de Public Sport Space, Sport Experience, Naschoolse Wijkprogrammering, Naschoolse Onderwijsprogrammering en Welzijn en Veiligheid) aan de kant van gemeente en Feyenoord. Doel van deze startbijeenkomst is om de projectleiders bekend te maken met de opgave richting totstandkoming van de Basisovereenkomst, met het format en met de verwachte resultaten. De projectleiders zullen hierbij een update geven van het project.
Doel is dat de projectleiders na deze bijeenkomst aan de hand van het format de acties en (tussen)resultaten uitwerken.
- Een gezamenlijke voortgangsbijeenkomst met de projectleiders aan de kant van gemeente en Feyenoord. In deze sessie geven de projectleiders een update van het project en de totstandkoming van de Basisovereenkomst. De opgehaalde informatie wordt besproken en waar nodig aangescherpt. Doel is dat de projectleiders na deze bijeenkomst de inhoud van het format aanscherpen en naar een eindversie toewerken.
- Een gezamenlijke slotbijeenkomst met de projectleiders van de projecten aan de kant van gemeente en Feyenoord. In deze sessie wordt de voortgang van het project en de totstandkoming van de Basisovereenkomst besproken. De laatste 'knelpunten' richting afronding van de Basisovereenkomst worden hier behandeld. Doel is na deze bijeenkomst de Basisovereenkomst op inhoud te kunnen voltooien.



Binnen de gemeentelijke projectgroep zal op korte termijn een 'Project Fresh Up' plaatsvinden om de gemeentelijk rol in het proces, de te verwachten risico's (en beheersmaatregelen), en de strategie op nieuw te bekijken. Hierover zal ik je te zijner tijd informeren.

[Redacted text block containing multiple paragraphs of blacked-out content]