

Verslag regiegroep Social Impact Contract Feyenoord City

Datum : 7 november 2017

Tijd : 10-11 uur

Locatie: Timmerhuis, Halvemaanpassage 90, vergaderkamer 4.512

Aanwezig:

█ (voorzitter, afdelingshoofd beleid Sport/MO), █ (afdelingshoofd Bestuurlijke Strategische Advisering/ W&I), █ (projectleider social impact contract Feyenoord City), █ (trainee, projectsecretaris social impact contract Feyenoord City).

Afwezig met kennisgeving:

Marco Hoogerbrugge (projectleider Stadionpark/SO), █ (afdelingshoofd Onderwijs/MO)

AGENDA

1 **Opening en mededelingen**

Trainee █ wordt welkom geheten. █ deelt mee dat hij per 1 januari 2018 overstapt naar een andere werkgever. Dit betekent dat hij per half december W&I en daarmee de regiegroep verlaat. Voor zijn opvolging staat nu een vacature open.

2 **Vaststellen strategie social impact contract en overlegstructuur (bijlage 1)**

█ geeft aan de strategie vast te willen stellen. De situatie maakt dat het inbouwen van een financiële prikkel wel nodig is, █

Omdat het plan wel de maatschappelijke baten van o.a. het nieuwe stadion moet helpen realiseren is dit een risico.

█ en MH wordt via mail gevraagd om akkoord.

3 **Terugkoppeling eerste PSU d.d. 24/10 en blik op PSU 9/11 (mondeling)**

Bespreken van de risico's die optreden in het proces:

- In oktober jl. nog geen financieel commitment van directie en stuurgroep Feyenoord op Plan van aanpak Edu Jansing / SEP.

Dit is een zorgelijk knelpunt. Een stempel op het plan is nodig zodat een projectorganisatie kan worden aangesteld en Feyenoord de projecten verder van de grond kan krijgen.

- Tekort aan capaciteit bij Feyenoord om inhoud/verdieping te geven aan SIC t.o.v. voorgenomen projectplanning.

█ vraagt zich af hoe het zit met borging binnen Feyenoord City als er nu al geen capaciteit aanwezig is. █

█ Op 9 november vindt tweede PSU plaats. Risico is dat de kwaliteit van het contract minimaal is.

Als de situatie ongewijzigd blijft m.b.t. eerste en tweede risico, bespreekt █ met directie S&C opschaling.

- Afstemming binnen gemeente over sport op school verdient meer aandacht om integrale aanpak binnen Feyenoord City te realiseren.

█ heeft █ telefonisch gesproken. █ probeert onderwijs goed te organiseren en te regelen dat zichzelf of één van de teammanagers aanwezig is bij de PSU van donderdag 9/11.

- Beleid en uitvoering werkgelegenheid nog beter afstemmen t.b.v. het project.

█ geeft aan dat hij beleid en uitvoering werkgelegenheid gaat afstemmen met █ die zijn inziens verantwoordelijk is voor het coördineren van totale W&I inzet en eerste aanspreekpunt van █ moet zijn.

4 **Bespreken Planning en vertegenwoordiging (bijlage 2)**

BO overleg 3 wethouders vindt plaats op 17 november a.s.

DT MO gepland op 28/11.

█ probeert te agenderen bij het gezamenlijk directie-overleg van MO en W&I op 05/12.

Overleg met motie indieners op 30 november a.s.

5 **Rondvraag en sluiting**

█ geeft aan dat tijdens de audit over Feyenoord City, de auditor de regeling risicovolle project noemde. Hij vraagt zich af of deze regeling bekend is. █ geeft aan dat dit in beeld is en zij aansluit bij de plangroep van Wilco Verhagen hierover.