

Voortgang voorcontract social deal Feyenoord City

Om concrete invulling te geven aan SEP (Sociaal Economisch Programma) zijn in januari 2018 met de leden van de verschillende projectgroepen (bestaande uit leden van zowel de gemeente als Feyenoord) werksessies gehouden. Tijdens de werksessies ontstond een constructieve dynamiek tussen de projectleden van de gemeente en Feyenoord. De verschillende partijen staan positief en energiek in de samenwerking. Op basis van deze sessies wordt nu het voorcontract samengesteld. Dit voorcontract bestaat naast een juridisch deel (intentieovereenkomst) uit een inhoudelijk voorcontract met daarin:

- de ambities die Feyenoord wil behalen op de lange termijn op gebied van werkgelegenheid, onderwijs en sportdeelname;
- een procesvoorstel om te komen tot een Social Impact Contract tussen betrokken partijen;
- de projectorganisatie voor het SEP plus een begroting 1 juli 2018/30 juni 2019 + dekking;
- de projecten die Feyenoord start in 2018/2019: (1) Multisportclub, (2) Werk, carrièrestartgaranties, stages (3) Sport op school, (4) Public Sports Space en (5) Sports and Health Lab (de broedplaats)
- De overige projecten SV Gio, Welzijn en Sportexperience: hiervan geeft Feyenoord aan wat de fasering van ontwikkeling en uitvoering is.

Na ondertekening van het voorcontract in februari/maart 2018 zal het Social Impact Contract in maart - mei uitgewerkt worden, inclusief de wijze van monitoring en een voorstel hoe om te gaan met projectonderdelen die boven – of onder verwachting scoren. De onderdelen worden inhoudelijk SMART uitgewerkt/aangescherpt en voorzien van een meerjarenbegroting voor de jaren 2018-2022. In mei wordt het eindconcept samengesteld, waarna in juni bestuurlijke besluitvorming (en ondertekening) plaatsvindt. In de maanden juli tot en met november 2018 wordt het Social Impact Contract aangescherpt met andere partners waarna in december 2018 besluitvorming (en ondertekening) plaatsvindt.

Inspanningen Feyenoord en de gemeente in 2018/2019

In het voorcontract zullen de acties voor zowel Feyenoord als de gemeente voor seizoen 2018/2019 helder uiteengezet staan. Hieronder zijn de acties op hoofdlijn per project weergegeven. Ook wordt in het voorcontract per project de KPI voor 2018/2019 die in relatie staat tot de lange termijn ambitie opgenomen. Overkoepelend zal Feyenoord in het seizoen 2018/2019 zorgdragen voor de concrete afstemming met een (universitair) wetenschappelijk onderzoekscentrum ten behoeve van de impactmeting.

Multisportclub: Feyenoord ontwikkelt zich tot een Multisportclub, een plek waar actief gesport wordt, gebaseerd op vier pijlers: sociaal maatschappelijke impact, ontwikkeling breedtesport, talentontwikkeling en topsport.

Feyenoord	Gemeente
<ul style="list-style-type: none"> • Plan van aanpak opstellen (met o.a. organisatie, activiteiten, begroting, nulmeting, geconcretiseerde doelen (KPI's) en mogelijke knelpunten). • Aanstellen projectmanager. • Formatief uitbreiden afdelingen SMZ, Marketing en Partnerships. • De werkgroepen Topsport en Maatschappelijk worden gevormd. • Samenwerkingen met Topsport en Sportsupport worden geëxpliciteerd. • Inventariseren van het sportbeleid van de gemeente richting doelgroepen. • Uitvoeren van een toekomstverkenning. • In juli 2018 van start met vijf takken van sport (voetbal, zaalvoetbal, basketbal, hockey en handbal). • Opstellen programma van eisen voor de satellietclubs. 	<ul style="list-style-type: none"> • Deelname in projectteam als adviseur. • Inbrengen van de plannen van de afdeling Welzijn en bevorderen samenwerking tussen welzijnspartijen en Feyenoord. • Afstemmen met Topsport en Sportsupport. • Afstemmen inzet van het Jeugdsportfonds. • Zich inzetten om bestaande subsidies te behouden.

Werk, carrièrestartgaranties en stages: bij de realisatie van Feyenoord City krijgen studenten een kans om werkervaring op te doen, waar mogelijk wordt jongeren een carrièrestartgarantie aangeboden en zullen zoveel mogelijk mensen uit Zuid ingezet worden die nu geen werk hebben.

Feyenoord	Gemeente
<ul style="list-style-type: none"> • Projectorganisatie concretiseren. • Plan van aanpak opstellen (met o.a. wensen, behoeften, nulmeting, concretisering te realiseren banen, aanpak te realiseren stages en carrière start garanties) • Staren met het opleiden van vakmensen via bestaande TOP Academies. • Onderzoeken van de mogelijkheden van de TOP academies binnen de huidige exploitatie van Feyenoord. • Start met het opzetten van de TOP Academie Bouw. • Opzetten van een Quality board met experts. • Pilot draaien met het stagebureau: 2018 leerjaar voor wisselwerking tussen gemeente en bemiddelaars. 	<ul style="list-style-type: none"> • Deelname in projectteam. • Adviseren over o.a. lokale bedrijven, mogelijkheden om vakmensen op te leiden, externe fondsenwerving • Bijdragen aan ontwikkeling van een "SROI menukaart" • Bieden van inzicht in relevante gemeentelijke plannen. • Advisering en inbreng expertise WSPR. • Pilot draaien met stagebureau: 2018 leerjaar voor wisselwerking tussen gemeente en bemiddelaars (uitzendbureaus).

Sport op school: Feyenoord stimuleert de ontwikkeling van de eerste basisschool in Nederland waar de gymzaal centraal staat incl. meer aandacht voor bewegen en voeding.

Feyenoord	Gemeente
<ul style="list-style-type: none"> • Plan van aanpak opstellen (incl. ambities, activiteiten, organisatie en begroting, (mogelijke) knelpunten, nulmeting). • Uitwerken beweeg- en voedingsprogramma en intensief aanbieden op 5 tot 10 scholen. • Maken van een profielschets voor de 'Feyenoord hub' in de wijk (vind-/ en werkplaats om inactieve jongeren te activeren) en starten met de eerste Feyenoord hub. 	<ul style="list-style-type: none"> • Deelname in projectteam als adviseur. • Ervaring en informatie uitwisselen. • Bijdragen aan uitwerking van het beweeg- en voedingsprogramma. • Beschikbaar stellen van programma's (zoals Lekker Fit), contacten en overlegorganen die de gemeente met scholen heeft in het samen optrekken richting de schoolbesturen. • Faciliteren van samenwerking met andere gemeentelijke afdelingen. • Ambtelijke participatie bij de ontwikkeling van de hub.

Inrichting openbare ruimte: Feyenoord City wordt een openbare ruimte die uitnodigt tot meer sport en bewegen.

Feyenoord	Gemeente
<ul style="list-style-type: none"> • Feyenoord stelt een plan van op voor de "placemaking" (=samen met stakeholders (bijvoorbeeld bedrijfsleven) inrichten van de publieke ruimte). • Inventariseren wensen van de stakeholders. • Uitvoeren afstudeeropdracht in de publieke ruimte. • Testen van sportactiviteiten in de publieke ruimte. 	<ul style="list-style-type: none"> • Deelname in projectteam als adviseur. • Vervullen expertiserol, delen van de lessons learned en inhoudelijk adviseren. • Adviseren bij externe fondsenwerving. • Lijnen uitzetten naar (inter)nationale voorbeelden. • Inzicht verschaffen in de plannen van de gemeente voor de publieke ruimte.

Broedplaats: Feyenoord City krijgt een broedplaats (ca. 4000m²) voor innovatie (nieuwe producten, nieuwe verdienmodellen) rondom drie centrale thema's (Performance, Community, Health Living).

Feyenoord	Gemeente
<ul style="list-style-type: none"> • Vormen van de projectorganisatie. • Uitwerken van de inhoudelijk richtingen (mede aan de hand van workshops). • Het betrekken van initiatieven en stakeholders. • Het inventariseren en selecteren van financierings- en subsidiemogelijkheden. • Schrijven van een position paper en business case. • Het uitwerken van een eerste prototype. 	<ul style="list-style-type: none"> • Deelname in projectteam als adviseur. • Adviseren en waar mogelijk faciliteren bij concretiseren van de inhoudelijke thema's. • Adviseren bij financieringsmogelijkheden. • Verbinding leggen met bestaande initiatieven en het bedrijfsleven